

Општина Доњевац



**Локални акциони план запошљавања
општине Доњевац за период 2024 – 2026 .год**

Децембар, 2023. године

УВОД.....	3
1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ДОЉЕВЦУ И КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ.....	5
2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА	8
2.1. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА.....	8
2.2. СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ	8
2.3. ПОЛОЖАЈ РОМА НА ТРЖИШТУ РАДА	10
2.4. СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА И ЗАПОШЉАВАЊЕ	10
2.5. КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ НА ОСНОВУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ.....	10
2.6. СИВА ЕКОНОМИЈА	11
3. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022.години	11
4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ДОЉЕВАЦ ЗА ПЕРИОД 2024-2026.ГОД	11
4.1. Отварање нових радних места.....	12
4.2. Унапређивање социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада.....	13
4.3. Развој људских ресурса	13
5. ПРИКАЗ УТВРЂЕНИХ ЦИЉЕВА И МЕРА	13
5.1. Отварање нових радних места, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и повећање формалне запослености	13
5.1.1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености.....	13
5.1.2. Подстицање запошљавања младих	14
5.1.3. Подршка смањивању неформалног рада.....	15
5.2. Унапређивање социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада.....	15
5.2.1. Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада	15
5.2.2. Стварање услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, Рома, избеглих и расељених лица, повратника по споразуму о реадмисији, жртва трговине људима и породичног насиља, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања, младих до 30 година старости са статусом детета без родитељског старања 16	
5.2.3. Развој људских ресурса	16
6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА.....	17
7. СРЕДСТВА	18
8. ТАБЕЛА ЦИЉЕВА И МЕРА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а	18
9. ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ	22
10. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА.....	23

УВОД

Акционим планом запошљавања општине Дољевац за период 2024.-2026. год. (у даљем тексту: Акциони план) дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања за период 2024-2026 и утврђују програми и мере које ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило повећање запослености на територији општине Дољевац.

Правни основ за доношење Акционог плана представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Службени гласник Републике Србије“, број: 36/2009, 88/2010, 38/2015, 133/2017 и 49/2021) којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити локални плански документ у области запошљавања у складу са прописима којима се уређује плански систем.

Акциони план садржи све елементе предвиђене Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредне године,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредне године са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и друге елементе.

Циљеви активне политике запошљавања за период 2024-2026 год, усмерени су на:

- 1) Повећање запослености
- 2) Улагање у људски капитал
- 3) Социјалну инклузију

Приоритети за период 2024-2026 год првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места.

У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за период 2024-2026 год и то су:

- отварање нових радних места,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања и вештина у циљу добијања квалификоване радне снаге,

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац за период 2024-2026 год

- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос,
- подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица и рањивих категорија,
- унапређење социјалног дијалога на територији општине Дољевац.

Приоритети политике запошљавања за период 2024-2026 год произашли су из реалних потреба и њихова реализација захтева укључивање свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога поред Општинске управе општине Дољевац и Локалног савета за запошљавање, у припреми и изради Акционог плана учествовали су Национална служба за запошљавање – испостава Дољевац (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање).

На акциони план претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање општине Дољевац (у даљем тексту: Савет за запошљавање), који је основан 2021. године.

1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ДОЉЕВЦУ И КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Локалну економску ситуацију описаћемо кроз анализу кључних области привредног развоја Општине, а које су образложене у Плану развоја општине Доњевац за период од 2021. до 2029. године.

Општина Доњевац је општина Нишавског округа у Југоисточној Србији. Општина Доњевац заузима површину од 121 км². Према резултатима пописа из 2022. године, у 16 насеља, у 5.261 домаћинства живи 15.873 становника.



Слика 1: Положај општине Доњевац у Републици Србији

По површини долази у ред најмањих општина у Србији, што са бројем становника и густином насељености није случај. Са просечном густином од 152 становника/км², сврстава се у ред густо насељених подручја и општина.

Општина Доњевац се граничи са територијом Града Ниша и општинама Гацин Хан, Лесковац, Житорађа и Мерошина. Центар општине је насеље Доњевац. Поред насеља Доњевац у општини постоји 15 насељених места и то: Белотинац, Малошиште, Пуковац, Клисуре, Кнежица, Кочане, Мекиш, Орљане, Перутина, Русна, Турлина, Чапљинац, Чечина, Шаиновац и Шарлинац.

Географски територија општине Доњевац, обухвата део плодне јужноморавске долине између градова Ниша и Лесковца, односно јужни део Нишке и северни део Лесковачке котлине, које су у њеном средишњем делу повезане познатим Корвинградским теснацем.

На западу је Доњевачко подручје широко отворено према Топлици и Добричу, захватајући југоисточне плодне таласасте делове овог познатог поља, док на истоку просторни мањи део општинског атара чине питоме падине и планински делови Селичевице.

Локални акциони план запошљавања општине Доњевац за период 2024-2026 год

Дољевац са околином има веома повољан саобраћајно – географски положај. Централним делом општине од севера према југу пролазе главна железничка и друмска магистрала Београд – Ниш – Солун – Атина, а преко њих је директно укључена у мрежу међународног саобраћаја.

У Дољевцу се од главне железничке пруге одваја пруга која долином Топлице води према Косову и Метохији, а ту се од главне друмске магистрале, такође одваја пут у истом правцу, а даље према Црној Гори и Јадранском мору.

Кроз насеља општине од Ниша, према Лесковцу, пролазе још два, за локални и међуградски саобраћај врло важна пута. Један пут део је некада главне друмске саобраћајнице Београд – Ниш – Скопље, а други је део траке старог ауто пута од Дољевца, до Ниша. Од ових путева гранају се асфалтни путеви до свих насељених места општине и шире околине, тако да су сва насеља саобраћајно добро повезана са седиштем општине, околним градовима и суседним општинама.

Општина Дољевац спада у ред недовољно развијених општина у Србији. Због повољних природних услова, једна од значајних привредних грана у структури Дољевачке привреде је пољопривреда. Укупан број пољопривредних газдинстава је 3828, а укупан број носилаца породичног газдинстава који су обављали пољопривредну активност је 3737 од тога 562 носилаца женског пола и 3175 носилаца мушког пола.

Од 12126 хектара укупне површине, под пољопривредном површином се налази 9161 хектар, шумско земљиште 1614 хектара а под ливадама је 190 хектара. Обрадиве површине су са око 98 % у приватном власништву.

Овај крај је традиционално познат по гајењу поврћа, кромпира и бостана, а гаје се и краставац, паприка, спанаћ, а у воћарству доминантне су шљива и вишња. Повртарска производња заузима 10 % у структури пољопривредне производње и под поврћем се налази 303 хектара. Под житом се налази око 4000 хектара од чега је под кукурузом 1600 хектара, а под пшеницом 2400 хектара. 132 хектара Дољевачке општине налази се под воћњацима, од чега је 67 хектара под шљивом, а 34 под вишњом. У воћарској производњи у општини Дољевац се постижу приноси бољи него што су просечни приноси у Нишавском округу, чак су у производњи шљива изнад републичког просека. Североисточни и југоисточни део општине захвата микрорејон побрђа, који га чини благо нагнути и осунчаним, па се овде углавном налазе виногради. Под виноградима је 147 хектара.

Индустрија на територији општине Дољевац у фази је експанзије. Доласком гиганта у области производње аутомобилских компоненти, привредна слика општине Дољевац се у знатној мери мења.

Са друштвено економским променама насталим последњих година, настају значајније промене у привредним кретањима на овом подручју који се манифестују у појави и развоју приватног предузетништва.

Укупан број предузетничких радњи на територији општине Дољевац, према подацима Агенције за привредне регистре из 2022.године је 531, док је укупан број активних привредних друштва 93. Највеће интересовање у протеклом периоду испољено је за трговинску делатност али и за производно занатство и услужне делатности.

Од предузећа треба истаћи следећа: Компанија “LEONI Wiring Systems Southeast“ ДОО Прокупље - фабрика у Малошишту, "Водоградња", "Makinternacional", "Aleksinternacional", "Црнци", "Еснаф" Малошиште, "Шило пром", "Југотекс", "ПП Дака",

"ПП Млин Стевановић", "Дадап" Д.О.О. Ниш, "Green Garden" Д.О.О. Орљане, као и друга.

На основу напред изнетог може се закључити да су мала, средња и једно велико предузеће, главно упориште привредног развоја општине Дољевац и да се у будућности очекују још повољнији резултати, боље пословање и упошљавање већег броја радника у овом сектору.

Обзиром да је општина Дољевац донела Просторни план општине, дефинисала радно – пословну зону, створила је све предуслове за бржи развој привреде, за привлачење страног капитала и отварање нових предузећа. Резултат тога је долазак компанија, пре свега швајцарска фирма „Qualiroll Folien und Papiere GmbH“, која је већ купила и уредила земљиште површине око 3 хектара, у индустријској зони у Пуковцу. План је да се упосли око 100 радника. Такође, „MIFIMIEnergy“ из Ниша планира да изгради нови пословни објекат за израду система за грејање и хлађење, такође у Пуковцу и запосли 20 радника.

Општина Дољевац ће усмерити стратегију развоја малих и средњих предузећа и предузетника у два основна правца:

- стварање услова за бржи развој регистрованих привредних субјеката и предузетника;
- стварање повољног пословног амбијента за отварање нових малих и средњих предузећа и предузетника и индустријских погона у индустријској зони.

На општинском нивоу постоји позитиван тренд броја новооснованих предузетничких радњи. Тренду броја новооснованих привредних субјеката доприноси и политика Националне службе за запошљавање, која својим програмима доприноси стварању услова и даје подстицај новим предузетницима, како у погледу едукације тако и давањем подстицајних новчаних средстава. Све је већи приступ државним инвестиционим фондовима и коришћењу њихових кредитних линија.

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

2.1. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

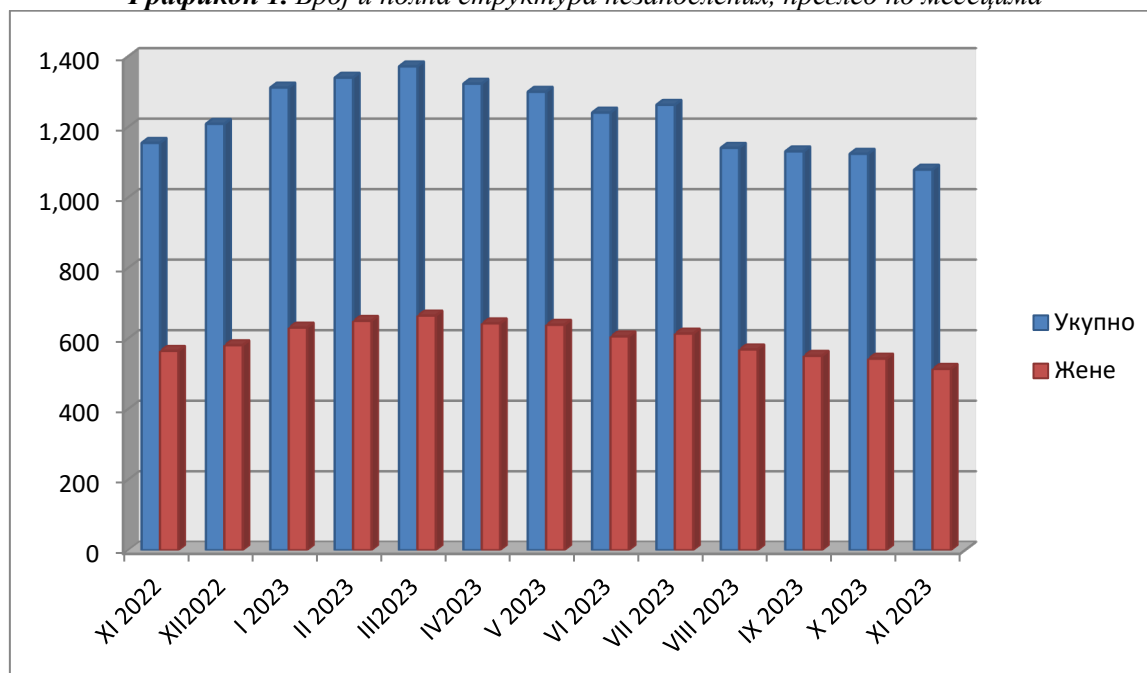
Табела 1. Просечан број запослених у 2023.години (последњи доступни статистички подаци)

Територија	Незапослени стање 30.11.2023.	Незапослени стање 31.12.2022.
НИШАВСКИ ОКРУГ	26467	28528
Ражань	482	469
Алексинач	4436	4785
Гацин Хан	484	519
Сврљиг	950	1092
Мерошина	1347	1380
Дољевац	1079	1209
Ниш	17689	19074

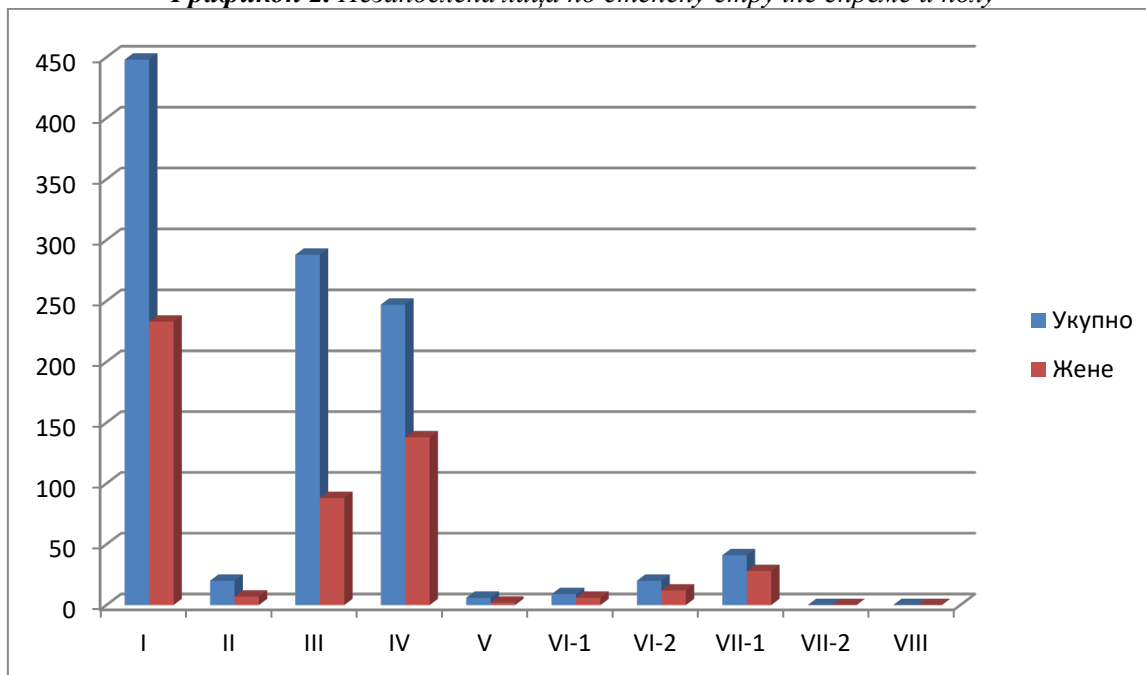
Опште карактеристике тржишта рада 2023. године су неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, средња стопа незапослености, велико учешће дугорочно незапослених лица, смањена стопа незапослености младих, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, ниска мобилност радне снаге, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих лица у сивој економији код приватних послодаваца.

2.2. СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ

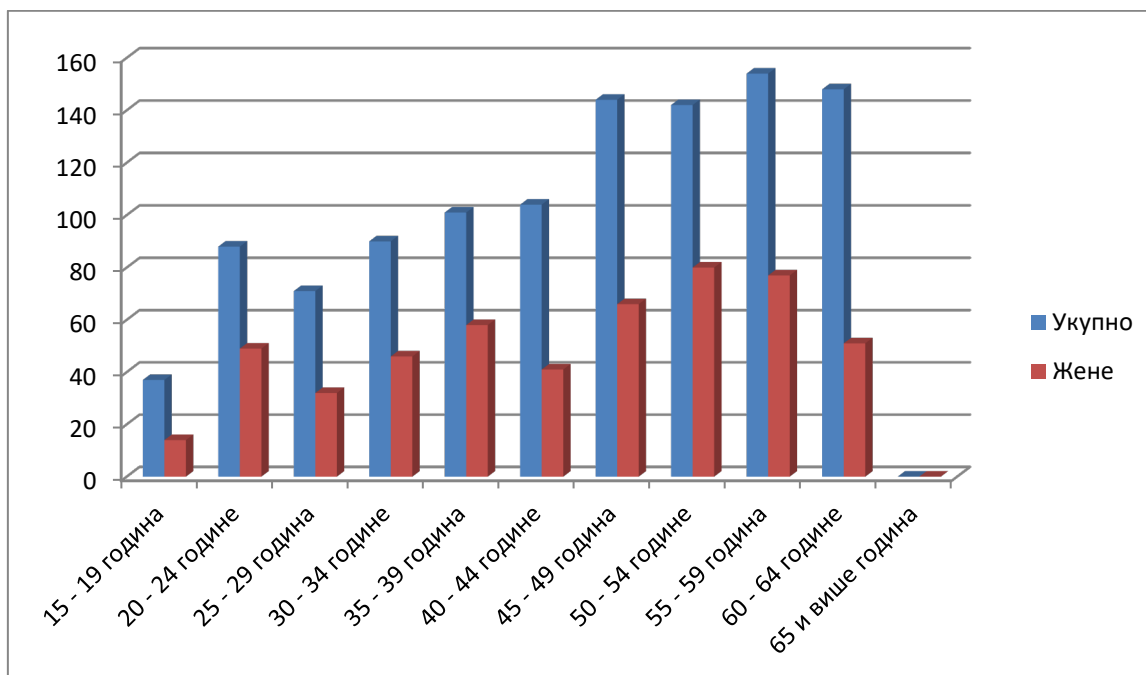
Графикон 1. Број и полна структура незапослених, преглед по месецима



Графикон 2. Незапослена лица по степену стручне спреме и полу



Графикон 3. Незапослена лица по старости и полу у месецу новембру 2023 године



У последњих 12 месеци посао је добило 103 лица.

Структура активних незапослених лица, има следеће карактеристике:

- веће учешће неквалификованих лица у укупној незапослености;
- веће учешће лица која су била у радном односу;
- највеће учешће лица која чекају запослење до једне године;
- веће учешће мушкараца у укупној незапослености;
- половина незапослених је старости од 40 – 60 година;
- најугроженије групе незапослених лица и рањиве категорије су лица старија од 50 година, дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација и ниско квалификовани, вишкови запослених, повратници по споразуму о реадмисији.

2.3. ПОЛОЖАЈ РОМА НА ТРЖИШТУ РАДА

На евиденцији Националне службе за запошљавање – испостава Дољевац на дан 21.12.2023. године је евидентиран 131 припадник ромске националности, од тога 49 жена. Они представљају посебно осетљиву групу на тржишту рада.

Највећем броју радно способних Рома недостаје адекватно образовање како би успешно учествовали на тржишту рада. Општина и Национална служба за запошљавање посебну пажњу посвећују друштвеној инклузији ове групе.

2.4. СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА И ЗАПОШЉАВАЊЕ

Послодавци на територији општине су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

- практичним знањима у производним занимањима што указује на недостатак практичних знања која се стичу у средњем образовању;
- основним нивоом познавања рачунара и познавање разних програмских језика;
- вишим нивоом знања страних језика;
- обукама за геронто-неговатељице;
- поседовањем сертификата за одређене делатности, стручним испитима за противпожарну заштиту и испитима из безбедности и заштите на раду.

2.5. КОРИСНИЦИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ НА ОСНОВУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац за период 2024-2026 год

На основу евиденције Националне службе за запошљавање – испостава Дољевац, за период од 01.01.2023. – 30.11.2023. године укупан број корисника новчане накнаде је 210 лица, што указује да је проценат престанка радног односа смањен.

2.6. СИВА ЕКОНОМИЈА

Рад у сивој економији у РС повезује се са ниским зарадама, сиромаштвом и угроженошћу. Од укупног броја запослених који су испод границе сиромаштва, преко 70% је радио у сивој економији. Код послодаваца који послују у сивој економији највише се запошљавају на радним местима помоћне и неквалификоване радне снаге. Рад на црно који је распрострањен међу младима опада са вишим старосним добом и стицањем радног искуства, а не често због обезбеђења голе егзистенције породице укључење у овакав посао не подразумева степен образовања.

3. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022.години

У оквиру активних мера у циљу запошљавања, у 2022. години, реализована је мера – ЈАВНИ РАДОВИ, кроз пројекте а послодавац – извођач јавног рада, Јавно комунално предузеће Дољевац, је за спровођење Јавних радова радно ангажовало 29 незапослених, са евиденције Националне службе, а Дом здравља Дољевац је ангажовао 10 лица, такође са евиденције Националне службе.

На име реализације ове мере активне политике запошљавања општина Дољевац издвојила је средства у износу од 1.500.000,00 динара.

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ДОЉЕВАЦ ЗА ПЕРИОД 2024-2026.ГОД

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац је документ који се базира на поштовању смерница политике запошљавања ЕУ, посебно смерница за раст и стварање услова за запошљавање, као и на уважавању Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026.године.

Оваквим приступом општина Дољевац тежи стварању услова за решавање последица насталих транзиционим процесом као и проблема насталих економском кризом. У складу са Националним планом запошљавања РС, Локални акциони план запошљавања базира се на привлачењу већег броја људи на рад, повећању понуде радне снаге и потражње, подстицању прилагодљивости радника и предузећа на промене, повећању улагања у људски капитал путем обука, подршци и подстицајима на стварању услова за отварање нових радних места у приватном сектору као и samozapoшљавању.

Раст запошљавања и одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, у великој мери зависиће од успеха у другим економским активностима, како на нивоу општине Дољевац, тако и на нивоу Србије. Развој привреде, привлачење страних директних инвестиција, унапређење система образовања и система социјалне заштите,

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац за период 2024-2026 год

спровођење концепта децентрализације и ублажавање регионалних разлика у великој мери ће се одразити на спровођење локалног акционог плана запошљавања општине Дољевац.

Мере активне политике запошљавања за период 2024-2026 год, као приоритет третирају јавне радове, стручну праксу, стицање практичних знања за неквалификована лица, обуку на захтев послодавца, програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификације.

Категорије теже запошљивих лица дефинисане су Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21).

Уколико се током реализације ЈАПЗ-а за 2024-2026 год односно током спровођења програма и мера дефинисаних ЈАПЗ-ом утврди да за поједине мере и програме не постоји интересовање послодавца или незапослених лица, могуће је извршити прерасподелу планираних средстава.

На основу стратешког опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања за период 2024-2026 год, утврђени су следећи циљеви, који се постижу спровођењем програма и мера активне политике запошљавања, али и других програма и мера:

4.1. Отварање нових радних места

1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености:
 - Промовисање запошљавања и смањење незапослености,
 - Саветовање и посредовање у запошљавању,
 - Организовање и спровођење додатног образовања и обука,
 - Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и samozapošljavanja доделом субвенција,
 - Промоција и организовање јавних радова,
 - Стручна пракса код приватног послодавца, јавним установама и институцијама,
 - Стицање практичних знања код приватног послодавца, јавним институцијама и установама,
 - Субвенционисање за запошљавање лица из категорије теже запошљивих,
 - Обука на захтев послодавца са територије општине Дољевац
2. Подстицање запошљавања младих:
 - Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина,
 - Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад,
 - Промовисање стручне праксе за ученике и студенте,
 - Подстицаји послодавцима за запошљавање младих,
 - Пружање подршке младим предузетницима
3. Подршка смањивању неформалног рада:
 - Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије,
 - Промовисање и подстицање флексибилних облика рада,
 - Промовисање пристојног рада и подстицање предузетника и послодавца на легалан рад.

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац за период 2024-2026 год

4.2. Унапређивање социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада

1. Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада:
 - Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности,
 - Промоција флексибилних облика рада, којим се омогућава усклађивање рада и породичног живота и стварање предуслова за веће укључивање жена,
 - Подстицање женског предузетништва и samozapoшљавања,
 - Подстицање запошљавања жена из категорије теже запошљивих лица,
 - Подстицај запошљавања жена и младих из сеоских средина
2. Стварање услова за социјалну инклузију и запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих:
 - Подстицање запошљавања Рома, избеглих и расељених лица,
 - Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом,
 - Подстицај запошљавања жена и младих из сеоских средина,
 - Подстицање запошљавања незапослених у стању социјалне потребе и корисника материјалног обезбеђења, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља,
 - Подстицање запошљавања младих до 30 година старости, старијих од 50 година, вишкова запослених.

4.3. Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада:

- Промовисање доживотног учења као основног услова за одрживи развој заснован на знању,
- Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања,
- Развој система кратких обука – стандардизација програма обука, акредитација образовних установа и сертификација знања,
- Усклађивање образовања и обука одраслих са потребама тржишта рада

5. ПРИКАЗ УТВРЂЕНИХ ЦИЉЕВА И МЕРА

5.1. Отварање нових радних места, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и повећање формалне запослености

5.1.1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености

Подстицање запошљавања и превенцију незапослености, кроз мере активне политике запошљавања: саветовањем, организовањем обука (да би унапредило понуду радне снаге) и доделом субвенција (да би повећао тражњу за радном снагом) као и осталим видовима подстицаја, општина Дољевац спроводиће у партнерском односу са Националном службом за запошљавање.

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац за период 2024-2026 год

У циљу индивидуалне подршке незапосленим лицима, поред информисања, активности ће бити усмерене на утврђивање индивидуалних планова запошљавања и то не само у правцу повећања броја већ и квалитета и садржаја планова.

Организовање и спровођење додатног образовања и обука одвијаће се по Програму додатног образовања и обука локалног акционог плана запошљавања. Додатно образовање и обуке до сада су углавном биле усмерене на образоване младе који траже прво запослење, како би унапредили свој положај на тржишту рада. У периоду 2021-2023 год додатно образовање и обуке биће усмерене на ниско квалификоване и дугорочно незапослене.

Додељивањем субвенција за samozapošljavanje али и послодавцима за запошљавање незапослених на новоотвореним местима и запошљавање лица из категорије теже запошљивих, општина Дољевац ће у периоду 2021-2023 год омогућити убрзани развој младих предузећа и предузетника у оквиру најперспективнијих грана привреде.

Јавни радови ће се спроводити у циљу радног ангажовања теже запошљивог незапосленог, незапосленог у стању социјалне потребе и корисника материјалног обезбеђења а биће организовани на нивоу локалне самоуправе уз суфинансирање из буџета општине Дољевац.

Програм стручне праксе код приватног послодавца и послодавца из јавног сектора подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у занимању за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација.

Обука на захтев послодавца са територије општине Дољевац подразумева обучавање и стицање практичних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту.

У стицање практичних знања код приватног послодавца и послодавца из јавног сектора могу бити укључена незапослена лица која немају квалификацију и искуства за обављање послова за које се организује стицање практичних знања и вештина.

Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација је намењен стицању практичних знања и вештина за самосталан рад у занимању за које је стечено одговарајуће образовање, за лица са високим нивоом квалификација.

5.1.2. Подстицање запошљавања младих

Велики изазов представља запошљавање младих, чија је стопа незапослености једна од највећих у Европи. Анализа незапослености младих показује да је за успешно решавање овог проблема неопходно успостављање широког консензуса актера на тржишту рада о ефикасним мерама циљано оријентисаним на потребе младих и стварање могућности за њихово продуктивно запослење. Зато је неопходно успоставити јединствену политику запошљавања младих у смислу обезбеђивања синергијског деловања различитих субјеката за ову област и константно радити на стварању једнаких могућности на образовање, запошљавање и пристојан рад за младе. Тиме ће бити обезбеђен ефикасан прелазак са школовања на рад.

Посебан проблем представља прелазак младих из школе у свет рада и том проблему посветиће се посебна пажња, у смислу пружања конкретне подршке и праћења индикатора запошљавања младих. Посебно ће се предузимати одговарајуће мере за оне младе који рано напуштају школовање и чији је ниво квалификација низак, са циљем да додатним образовањем а нарочито тренинзима и обукама превазиђу недостатак и подигну ниво својих компетенција. Организовањем обука из свере самосталног привређивања, саветовањем, креирањем мера активне политике запошљавања према индивидуалним знањима и укључивањем младих у оне мере активне политике које ће

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац за период 2024-2026 год

дати најбоље резултате на тржишту рада (индивидуалан приступ), подстицаће се запошљавање и samozapošljavanje младих. Унапређивањем социјалног дијалога промовисаће се и унапређивати флексибилни облици рада и право младих на пристојан рад, што ће уједно допринети и сузбијању сиве економије.

5.1.3. Подршка смањивању неформалног рада

Промовисањем друштвено одговорног пословања и информисањем послодаваца, али и запослених, о предностима легалног и пријављеног рада даћемо подршку смањивању неформалног рада. Легалан рад један је од најбољих начина привлачења и задржавања квалитетне радне снаге. У тим активностима очекује се подршка социјалних партнера, посебно синдиката и удружења послодаваца. Према истраживању које су спровели синдикати у Србији, бирократске баријере које стоје на путу развоја предузећа (захтеви за издавање дозвола и пореске процедуре) и слабо спровођење законских одредби, кључне су детерминанте неформалне економије.

Послодавци у савременим условима пословања исказују потребу за много више флексибилних облика рада, док синдикати сматрају да постоји превише флексибилности а премало сигурности за запослене. Све присутнија постаје и потреба за усклађивањем радних и приватних, односно породичних обавеза, првенствено брига о деци. Увођење модерних облика организације рада омогућио би не само флексибилност већ и сигурност запослености.

5.2. Унапређивање социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада

5.2.1. Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада

Да би се постигло пуно дејство мера намењених економском оснаживању жена, потребни су адекватни капацитети за њихово спровођење, друштвена свест о њиховом значају и право разумевање њихове суштине и очекиваних резултата. Ово се односи како на институције које треба да спроводе политику једнаких могућности, тако и на приватан сектор у економији, а и на разумевање шире јавности о доприносу жена бољем укупном развоју друштва.

Према подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски раст, односно постоји много простора да жене постану важан ресурс за развој економије и друштва у целини. Адекватно коришћење женских људских ресурса једно је од кључних развојних питања. Зато је неопходно унапређење родне равноправности, отклањање директне и индиректне дискриминације, подстицање жена на веће укључивање у тржишну економију и укључивање родне перспективе у све области друштвеног живота.

Равноправност жена и мушкараца јесте једно од основних начела у законодавном систему РС, али реални показатељи указују да једнака права не морају нужно да значе и једнак положај, те да су жене у Србији у неповољнијем положају у односу на мушкарце. Оснаживање улоге жена и унапређење родне равноправности не представља тражење посебних привилегија, већ доприноси успостављању равнотеже међу половима и изградњи хармоничних односа.

Првенствено се мора радити на стварању услова за отварање нових радних места и промоцији флексибилних облика рада погодних за жене у циљу усклађивања радних услова и породичног живота, као и стимулације послодаваца у смислу стварања услова за запошљавање са непуним радним временом и услова за рад од куће. Потребно је

припремити и посебне програме запошљавања намењене маргинализованим категоријама жена, а посебно вишеструко дискриминисаним.

5.2.2. Стварање услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, Рома, избеглих и расељених лица, повратника по споразуму о реадмисији, жртава трговине људима и породичног насиља, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања, младих до 30 година старости са статусом детета без родитељског старења

Питање социјалне интеграције особа са онвалдитетом односи се на све сфере друштвеног живота. ЛАПЗ предвиђа програме и мере усмерене на стварање услова за укључивање и конкурентни наступ особа са инвалидитетом. Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом установљен је правни оквир као основа за ефикасније и квалитетније укључивање особа са инвалидитетом на отворено тржиште рада, уз примену квоте, процену радне способности, могућности запослења и утврђивање статуса, ширење мреже давалаца услуга мера и активности професионалне рехабилитације, јачање капацитета, компетенција и улога предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом као посебног облика запошљавања.

Поред јачања капацитета носилаца и давалаца услуга професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом и послодаваца који запошљавају особе са инвалидитетом, неопходна је и сензибилација друштва о правима, могућностима и значају радно социјалне интеграције особа са инвалидитетом.

У циљу подстицања запошљавања Рома, избеглих и расељених лица и повратника по споразуму о реадмисији, ЛАПЗ предвиђа унапређење базе података, као основе за праћење ефеката мера активне политике запошљавања.

У циљу смањења сиромаштва и инклузије лица у стању социјалне потребе, као и корисника материјалног обезбеђења, младих до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања, младих до 30 година старости са статусом детета без родитељског старања, жртава трговине људима и породичног насиља подстицаће се сарадња са центрима за социјални рад како би се ова лица мотивисала да социјалну помоћ друштва замене за запошљавање. У том смислу радиће се на повећању броја лица укључених у мере активне политике запошљавања.

5.2.3. Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада

Савремена економија и стално увођење нових технологија намеће потребу за брзим реаговањем на промене и подстицање иновативности и радника и предузећа, како би обезбедили неопходну конкурентност. Појављивање нових послова и нових облика рада и радних уговора, чини да запосленима рад постаје сложенији, и намеће потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем, што ће се промовисати у периоду од 2024-2026.год.

Унапређење квалитета људских ресурса представља средњорочни циљ политике запошљавања, за чије достизање треба планирати активности које ће се реализовати на дужи рок. Унапређивање конкурентности радне снаге, као и питања и задаци које нам намеће овај стратешки циљ, тичу се свих релевантних актера политике запошљавања, а пре свега образовања и запошљавања. Савет за запошљавање општине Дољевац у

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац за период 2024-2026 год

сарадњи са Националном службом за запошљавање и релевантним Министарствима а на основу Анализе понуде и тражње радне снаге и праћења развоја појединих грана привреде на нашим просторима, радиће на планирању образовне политике у складу са потребама тржишта рада и унапређењу квалитета образовања путем обука и додатног образовања.

6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања општине Дољевац су:

1. Јавни радови

Овај вид подстицаја спроводиће се у циљу запошљавања теже запошљивог незапосленог и незапосленог у стању социјалне потребе и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У периоду 2024-2026.год организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

2. Програм стручне праксе

Стручна пракса код приватног послодавца и послодаваца из јавног сектора подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у занимању за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација.

3. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица

Овај програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова по интерном програму послодаваца који припада приватном сектору, у трајању од три или шест месеци. Реализује се кроз заснивање радног односа на одређено или неодређено време.

4. Обука на захтев послодавца са територије општине Дољевац

Обука на захтев послодавца са територије општине Дољевац подразумева обучавање и стицање практичних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту. Програм подразумева и заснивање радног односа са лицима која су са успехом завршила обуку. Право учешћа у реализацији овог програма обуке остварује послодавац који припада приватном сектору са територије општине Дољевац.

5. Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација

Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у занимању за које је стечено одговарајуће високо образовање.

7. СРЕДСТВА

Финансирање активне политике запошљавања обавља се из средстава буџета општине Дољевац, средстава надлежног министарства за послове запошљавања, поклона, донација, кредита и других извора. Потребна средства за реализацију програма и мера активне политике запошљавања у спровођењу локалног плана запошљавања општине Дољевац за сваку годину почев од 2024.год, 2025.год и за 2026.год биће обезбеђена у буџету општине Дољевац у износу од 1.500.000,00 динара за 2024.годину, 1.500.000,00 динара за 2025.годину и 1.500.000,00 динара за 2026.годину.

Предлог програма или мера који се могу реализовати у 2024.години

	Програм	Допринос из буџета	Партнери	Донатори
1.	Стручна пракса – стицање знања и вештина за самосталан рад у струци	10-100%	НСЗ	Републички фондови, страни донатори
2.	Стицање практичних знања	10-100%	НСЗ	НСЗ, Републички фондови, страни донатори
3.	Програм јавних радова	10-100%	НСЗ, Савет за запошљавање	НСЗ, Министарство привреде
4.	Програм обуке на захтев послодавца са територије општине Дољевац	10-100%	НСЗ, Савет за запошљавање	НСЗ, Министарство привреде
5.	Програм приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација	10-100%	НСЗ	НСЗ, Републички фондови, страни донатори

8. ТАБЕЛА ЦИЉЕВА И МЕРА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а

А. Отварања нових радних места, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и повећање формалне запослености

1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и samozapošljavanja субвенционисањем	Промоција предузетништва и samozapošljavanja уз помоћ субвенције. Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима.	Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенција, који још увек раде у години x+5 у односу на број предузетника који су започели посао у години x. Број послодавца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу. Број и структура теже запошљивих лица запослених уз субвенцију послодавцу. Број запослених који су у радном односу 6 месеци након истека субвенције.	Општина Дољевац, Канцеларија за локални економски развој	Буџет РС, Буџет општине Дољевац, НСЗ, Фонд за запошљавање младих, Донаторска средства

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац за период 2024-2026 год

Промоција и организовање јавних радова	Организовање јавних радова од интереса за општину Доњевац финансираних из републичког буџета и спровођење јавних радова које финансира општина Доњевац	Број организованих јавних радова средствима из буџета РС. Број организованих јавних радова средствима из буџета. Број и структура запослених на јавним радовима. Број учесника који су запослени 6 месеци након завршетка јавног рада.	Општина Доњевац, НСЗ	Буџет РС, буџет општине Доњевац, НСЗ
Стручна пракса и/или стицање практичних знања код приватног послодавца или послодавца из јавног сектора	Оспособљена лица са стеченим практичним знањима и вештинама за самосталан рад	Број лица која су обухваћена предвиђеном мером	Општина Доњевац, НСЗ	Буџет РС, буџет општине Доњевац
Програм стицања практичних знања за неквалификована лица	Оспособљена лица са стеченим практичним знањима и вештинама за самосталан рад	Број лица која су обухваћена предвиђеном мером	Општина Доњевац, НСЗ	Буџет РС, буџет општине Доњевац, НСЗ
Обука на захтев послодавца са територије општине Доњевац	Обучена лица са стеченим практичним знањима и вештинама потребним за обављање послова на конкретном радном месту	Број лица која су обухваћена предвиђеном мером	Општина Доњевац, НСЗ	Буџет РС, буџет општине Доњевац, НСЗ
Промоција запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима	Број лица која су обухваћена предвиђеном мером	Општина Доњевац, НСЗ	Буџет РС, буџет општине Доњевац
2. Подстицање запошљавања младих				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина	Реализоване обуке за стицање додатних знања и вештина којима су унапређене компетенције и повећана запошљивост младих, као и повећано запошљавање посласника обука.	Број младих укључен у обуке за стицање додатних знања и вештина. Број незапослених младих који су напустили школу и укључени су у додатно образовање и обуке. Број младих који се запослио 6 месеци након обуке. Број учесника стручних школа који учествују у учењу заснованом на раду (имају радну праксу)	Одељење за привреду и финансије, Канцеларија за локални економски развој	Буџет општине Доњевац, донаторска средства
Подстицаји послодавцима за запошљавање младих	Повећано запошљавање младих захваљујући подстицању послодавца, првенствено субвенција за отварање нових радних места, као и субвенцијама доприноса за обавезно социјално осигурање	Број и структура младих запослених уз субвенцију послодавцу у односу на укупан број незапослених младих. Број послодавца корисника субвенција доприноса за обавезно социјално осигурање.	Одељење за привреду и финансије, Канцеларија за локални економски развој	Буџет општине Доњевац, донаторска средства
Подстицаји за запошљавање младих до 30 год, посебно младих до 30 год са статусом деце палих бораца и младих до 30 год који су имали/имају статус детета без родитељског старања	Повећано запошљавање ове категорије младих	Број и структура младих незапослених уз субвенцију у односу на укупан број незапослених младих	Одељење за привреду и финансије, канцеларија за локални економски развој	Буџет општине Доњевац, донаторска средства
Пружање подршке младим предузетницима	Повећан број младих предузетника којима је пружена подршка	Број годишње реализованих програма којима се унапређује предузетништво и самозапошљавање код младих. Број младих који учествују у програмима развоја предузетништва.	Општина Доњевац, Канцеларија за локални економски развој.	Буџет општине Доњевац, донаторска средства

Локални акциони план запошљавања општине Доњевац за период 2024-2026 год

		Број предузећа основан од стране младих који су учествовали у конкурсима и другим врстама предузетничког надметања. Стопа радног века предузећа која су корисници услуга помоћи и менторства.		
Социјална и радна активација младих	„Самоуслуга за младе“ – обликовање алтернативних средстава и услова за запошљавање угрожених генерација	Број младих који нису на евиденцији НСЗ, нису у систему школовања и не похађају обуке за стицање додатних знања и вештина	Одељење за привреду и финансије	Буџет општине Дољевац, донаторска средства
3. Подршка смањивању неформалног рада				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије	Пад учешћа сиве економије у укупној запослености као резултат ојачаних капацитета институција и реформи система контроле и инспекције рада	Обим непријављеног рада у националној привреди	Инспекторат за рад РС, Министарство економије и регионалног развоја, Министарство рада и социјалне политике, Службе инспекцијских послова, Удружење послодаваца	Буџет РС, буџет општине Дољевац, донаторска средства
Промовисање и подстицање флексибилних облика рада	Унапређена законска регулатива у области флексибилних облика рада. Информисани послодавци о потитивним прописима у области рада и запошљавања, флексибилним облицима рада, субвенцијама и олакшицама приликом запошљавања и мерама активне политике запошљавања	Број запослених на нестандартним облицима рада (са непуним радним временом и/или на одређено време) као проценат укупног броја запослених. Укупан број запослених са непуним радним временом и/или на одређено време плус укупан број samozапослених изражен као проценат укупног броја запослених.	Министарство привреде, Министарство рада и социјалне политике, НСЗ, Одељење за привреду и финансије, Инспекцијске службе, Удружења послодаваца, Синдикати	Буџет РС, буџет општине Дољевац, донаторска средства
Промовисање и подстицање предузетника и послодаваца на легалан рад	Информисана јавност о значају легалног рада. Промена свести послодаваца о друштвеном значају и предностима легалног рада и повећан број формалних запошљавања за плату.	Број информативних семинара, конференција, округлих столова. Број и структура формално запослених. Обим непријављеног рада	Министарство привреде, Министарство рада и социјалне политике, НСЗ, Одељење за привреду и финансије, Синдикати	Буџет РС, буџет општине Дољевац, донаторска средства

Б. Унапређивање социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада

1. Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Подстицање женског предузетништва и samozапосљавања	Повећан број жена samozапослених уз субвенцију за samozапосљавање. Повећан број жена предузетница. Оснивање сервиса за социјалне услуге и запошљавање жена у тим сервисима.	Број обука за предузетништво намењен женама. Број жена обучених за предузетништво. Број жена samozапослених уз субвенцију НСЗ. Учешће жена предузетница у укупном броју предузетника.	Министарство привреде, Министарство рада и социјалне политике, НСЗ, НВО, Канцеларија за локални економски развој	Буџет РС, буџет општине Дољевац, донаторска средства

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац за период 2024-2026 год

Подстицање запошљавања жена из категорије теже запошљивих лица	Креирани и спроведени посебни програми за запошљавање теже запошљивих жена.	Процент учешћа жена у активним мерама у односу на удео жена у незапослености. Број и структура жена из категорије теже запошљивих укључених у програме и активне мере запошљавања. Број посебних програма. Број и структура жена запослених након 6 месеци од учешћа у програмима и мерама.	Министарство привреде, Министарство рада и социјалне политике, НСЗ, НВО, Канцеларија за локални економски развој	Буџет РС, буџет општине Дољевац, донаторска средства
Подстицај запошљавања жена и младих из сеоских средина	Креирани и спроведени посебни програми за запошљавање жена и младих из сеоских средина	Број спроведених предавања Број учесника програма Број запослених жена и младих из сеоских средина	Министарство привреде, Министарство рада и социјалне политике, НСЗ, Канцеларија за локални економски развој	Буџет РС, буџет општине Дољевац, донаторска средства
2. Стварање услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, Рома, жртава трговине људима и жртава породичног насиља				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом и развој мреже иновативних социјалних предузећа	Информисана јавност, посебно послодавци о могућностима и значају запошљавања особа са инвалидитетом и повећано укључивање ОСИ (особа са инвалидитетом) у активне мере запошљавања. Јачање капацитета НСЗ, центра за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ. Повећано запошљавање ОСИ.	Број организованих информативних семинара и округлих столова. Број основаних социјалних предузећа. Број запослених у НСЗ обухваћени едукативним програмима. Број запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ који су обухваћени едукативним програмима. Удео особа са инвалидитетом у укупном броју учесника у мерама у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ. Број и структура запослених ОСИ 6 месеци након примене мера	Министарство привреде, Министарство рада и социјалне политике, НСЗ, Одељење за привреду и финансије, Синдикати	Буџет РС, буџет општине Дољевац, Републички фондови, Донаторска средства
Подстицање запошљавања Рома	Унапређена база података о Ромима. Мотивисани незапослени Роми и укључени у мере активне политике запошљавања, посебно у функционално основно образовање и обуке. Пружена помоћ подносиоцима пројеката јавних радова у изради предлога.	Број одржаних мотивационих тренинга. Број и структура Рома који су похађали мотивационе тренинге. Број и структура Рома који су укључени у различите образовне програме у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених. Број и структура Рома који су укључени у јавне радове у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених. Број и структура Рома запослених уз субвенцију послодавцима.	Министарство привреде, НСЗ, НВО, Одељење за привреду и финансије	Буџет РС, буџет општине Дољевац, Републички фондови, Донаторска средства
Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица	Унапређена база података о незапосленим избеглим и расељеним лицима. Повећано укључивање у мере активне политике запошљавања као допринос социјалној инклузији ове категорије незапослених лица. Спроведене потребне преквалификације и доквалификације.	Број послодаваца који је добио субвенције за запошљавање избеглих и расељених лица. Број и структура избеглих и расељених лица запослених уз помоћ субвенција. Број и структура избеглих и расељених лица запослених на јавним радовима.	Министарство привреде, НСЗ, Комесаријат за избеглице, Одељење за привреду и финансије	Буџет РС, буџет општине Дољевац, Донаторска средства
Подстицање запошљавања незапослених у стању социјалне потребе	Повећано запошљавање лица у стању социјалне потребе и корисника материјалног обезбеђења	Број и структура лица у стању социјалне потребе и корисника материјалног обезбеђења која су се запослила кретањем мера	Министарство привреде, НСЗ, Центар за социјални рад,	Буџет РС, буџет општине Дољевац

корисника материјалног обезбеђења			Одељење за привреду и финансије	
Подстицање запошљавања жртва трговине људима и породичног насиља	Повећано укључивање у мере активне политике запошљавања ове категорије незапослених лица	Број и структура лица запослених уз помоћ субвенција	Министарство привреде, НСЗ, Центар за социјални рад, Одељење за привреду и финансије	Буџет РС, буџет општине Дољевац

В. Развој људских ресурса

1. Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада				
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Промовисање доживотног учења као основног услова за одрживи развој заснован на знању	Организована предавања и саветовања	Процент становништва старости 25-64 године које је укључено у образовање или обуку (у току четири седмице које претходе анкети). Процент становништва старости 20-24 године које је завршило најмање средњу школу (виши ниво).	Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Министарство привреде, Одељење за привреду и финансије, НВО	Буџет РС, буџет општине Дољевац
Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања	Формирана стручна тела за стандардизацију, акредитацију и сертификацију. Формиран и започео са радом Савет за стручно образовање и образовање одраслих. Дефинисана Методологија за унапређење квалитета образовања у циљу запошљавања.	Број дефинисаних програма у складу са стандардима квалитета. Број лица обухваћен новим програмима.	Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Министарство привреде, Завод за унапређење образовања и васпитања, СКГО	Буџет РС, донаторска средства
Развој система кратких обука – стандардизација програма обука	Покренут процес стандардизације програма кратких обука. Покренут процес сертификације знања и вештина стечених кроз неформално и формално образовање.	Успостављен правни оквир за националне квалификације укључујући систем признавања и сертификације формалног и неформалног учења и знања. Број и структура лица са сертификованим знањима и вештинама.	Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Министарство привреде, НСЗ, Канцеларија за локални економски развој	Буџет РС, буџет општине Дољевац, Донаторска средства
Усклађивање образовања и обука одраслих са потребама тржишта рада	Спроведено истраживање о образовним потребама тржишта рада. Покренут процес дефинисања програма у складу са потребама тржишта рада.	Број дефинисаних програма у складу са резултатима истраживања. Број реализованих програма. Број и структура укључених лица.	Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Министарство привреде, НСЗ, Канцеларија за локални економски развој	Буџет РС, буџет општине Дољевац, Донаторска средства

9. ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ

Годишњим програмом додатног образовања и обуке утврђују се програми и мере у спровођењу додатног образовања и обуке, као мере активне политике запошљавања.

Реализација Годишњег програма додатног образовања и обука подразумева спровођење појединачних програма који ће допринети развоју квалификација незапослених лица, кроз подизање нивоа компетентности стицањем нових или иновирањем постојећих знања и вештина, што ће довести до повећања професионалне и територијалне покретљивости радне снаге у складу са исказаним потребама локалног тржишта рада и захтевима послодаваца и конкретних радних места.

Локални акциони план запошљавања општине Дољевац за период 2024-2026 год

Годишњи програм додатног образовања и обуке ослања се на претходно урађену анализу, утврђене потребе тржишта рада у погледу потребних знања и вештина, потребе послодаваца, утврђених приоритетних група као и перспективе привредне делатности општине Дољевац. Основ за укључивање незапосленог лица у програм додатног образовања и обука, у циљу подизања нивоа запошљивости и запошљавања, представља индивидуални план запошљавања.

Програме додатног образовања и обука могуће је комбиновати са услугама и другим програмима активне политике запошљавања којима се повећава запошљивост и запошљавање незапослених лица и поспешује привредни развој Дољевца.

Програми обука и додатног образовања

Бр.	Програм	Опис програма	Циљне групе	Трошкови/средства
1.	Организовање едукативних програма ради подстицања предузетништва	Стицање додатних знања и вештина о начину заснивања и успешног вођења предузећа, стицање основних знања о стандардизацији пољопривредне производње	Незапослени, млади и жене без занимања из руралних средина	Трошкови предавача Трошкови књига и материјала за спровођење обука Трошкови превоза за време обуке Организациони трошкови
2.	Обука приватних предузетника или запослених на захтев предузетника	Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова у оквиру истог или новог занимања у циљу побољшања пословања и отклањања ризика од смањења броја радних места код послодавца. Обавеза задржавања или повећање броја запослених	Приватни предузетници који приложе бизнис план и концепт о оправданости обука	Трошкови едукатора Трошкови предавача Трошкови учбеника

10. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Мере активне политике запошљавања предвиђене у Акционом плану запошљавања, реализоваће општина Дољевац у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим институцијама из области запошљавања као и социјалним партнерима.